

La Mission Handicap du MEDEF de L'Ain

Ophélie Casimiri Chargée de Mission Handicap AIN et ISERE
ocasimiri@medef-aura.fr 04 88 77 94 42

- Du Club Entreprises et Handicap à la Mission Handicap 2018
- Les Actions :
 - le Parrainage
 - les Stages
 - Les Journées de Rapprochement
 - Les Ateliers de Coaching
- Les RDV en Entreprise en Binôme avec L'Agefiph
- Les Réunions Territoriales de Présentation de l'Offre de Service de L'Agefiph et des Actions de la mission Handicap du Medef de L'Ain

Du Club E&H à la Mission Handicap

Le Club Entreprise et Handicap

- Depuis 2003
- Des actions visant à sensibiliser les entreprises
 - Réunions et Groupe de Travail
 - Formation
 - Rendez-vous entreprises
 - Rapprochement avec les partenaires
 - Veille informative
- Des actions pour l'insertion des publics
 - Parrainage
 - Ingénierie de formations ouvertes au public TH
 - Placement en stage

La Mission Handicap 2018

Nouveau Cadre d'Action défini avec L'Agefiph pour 2018

- Des actions visant à créer du lien entre les Entreprises et les personnes en situation d'Handicap
 - Parrainages
 - Placements en Stage
 - Ateliers de Coaching
- Des actions visant à rapprocher les Entreprises des partenaires
 - Journées de rapprochement
- Visites d'Entreprise en binôme avec l'Agefiph
- Organisation de réunions départementales en binôme avec L'Agefiph pour présenter les nouvelles offres de services

L'Equipe de La Mission Handicap en Auvergne Rhône Alpes

- Loire, Haute Loire, Allier : Pierre Tamet
- Drôme, Ardèche : Chrystel Liotard
- Rhône : Yves Couvert
- Haute Savoie : Lucie Maillet
- Savoie : Marine Coquand
- **Ain**, Isère : Ophélie Casimiri

Travail en collaboration avec les Chargé(e)s de Mission MODE D'EMPLOI des territoires :

Ain : Pierre Capioux : pierrecapioux@medef-ain.com 07.69.30.15.78

La Mission Mode D'Emplois

Travail en collaboration avec :

Pierre Capioux : pierrecapioux@medef-ain.com 07.69.30.15.78



➤ Recrutement & Expertise RH

Accompagner les entreprises dans leurs recrutements en favorisant l'insertion durable des personnes en recherche d'emploi.

Les SERVICES AUX
ENTREPRISES
AU QUOTIDIEN :
UNE équipe

- Rendre un service de proximité d'aide au recrutement (analyse de poste, diffusion d'offres, présélection, conseils et suivi des candidats)
- Aider toutes les entreprises (de toute taille, de tout secteur, adhérentes ou non)
- Placer durablement des demandeurs d'emplois et notamment en situation de Handicap
- Faire le lien entre l'entreprise et les partenaires de l'emploi (sourcing candidats avec les Services Publics de l'Emploi et les associations locales, mobilisation des dispositifs d'aides à l'embauche, relais auprès des organismes expert de la formation...).

Ophélie Casimiri ocasimiri@medef-aura.fr 04 88 77 94 42

L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS - OETH

Les entreprises d'au moins 20 salariés doivent employer des personnes handicapées à hauteur de 6 % de leur effectif.

IL EXISTE PLUSIEURS MANIÈRES DE LE FAIRE !

L'accueil temporaire : Stage/PMSMP

La présence d'une personne handicapée en stage peut être prise en compte.

La sous-traitance :

recourir à des achats de fournitures et de services auprès d'établissements des secteurs protégé et adapté ou de travailleurs indépendants handicapés

L'emploi direct

Embaucher une personne handicapée en CDI, en CDD ou dans le cadre d'un contrat

L'accord d'entreprise agréé à partir de 250 salariés : mise en œuvre d'un plan d'actions

Le versement d'une contribution financière

Les Atouts des Actions

- ✓ **Sensibiliser** un ou plusieurs managers au handicap
 - ✓ lever les éventuels stéréotypes
- ✓ **S'impliquer** ou impliquer un manager dans une action porteuse de sens
- ✓ **Développer la responsabilité sociétale de l'entreprise** en facilitant le retour à l'emploi d'une personne en situation de handicap
- ✓ **Valoriser l'image de l'entreprise** en interne et en externe
- ✓ **Faire découvrir l'Entreprise** à un potentiel futur candidat
- ✓ **Développer son réseau**

➤ A l'approche de la **semaine pour l'emploi des personnes handicapées**, ces actions peuvent vous permettre de **communiquer** sur le sujet du handicap et de **sensibiliser** vos collaborateurs !



SEEPH 2018 : du 19 au 25 Novembre

Le Parrainage

Objectifs 2018 : 3

Pour le Parrain :

- Participer à une action créant du lien
- Présenter son entreprise, son secteur d'activité, et ses métiers ciblés (prérequis, formations)

Pour le Filleul :

- Découvrir l'Entreprise et ses métiers
- Comprendre les prérequis des employeurs
- Bénéficier d'un réseau de contacts
- Etre plus performant dans sa recherche d'emploi, ...

La Mission Handicap propose en co-construction

- Une rencontre individuelle par mois sur 3 mois
- Un suivi et un retour
- Une mise en place collective possible :
 - 3-5 Parrains
 - 3-5 Filleuls
 - temps d'échange ensemble
- ❖ Demandeur d'Emploi TH
- ❖ Salarié en reconversion
- ❖ Alternant en fin de professionnalisation

Les Stages

Objectifs 2018 : 9

Besoin d'un stagiaire pour

- Pré-recrutement
- Garantir qu'un poste est compatible avec les restrictions médicales
- Faire tomber les préjugés sur des métiers

Pour le Stagiaire :

- Découvrir l'Entreprise et ses métiers
- Comprendre les prérequis des employeurs
- Bénéficier d'un réseau de contacts, ...

La Mission Handicap propose :

- Une rencontre individuelle pour qualifier la demande
 - Une mise en relation CV avec une ou plusieurs entreprises partenaires
 - Un retour
-
- ❖ Demandeur d'Emploi TH
 - ❖ Salarié en reconversion
 - ❖ Alternant en fin de professionnalisation

Objectifs 2018 : 3

Immersion en Entreprise pour les Acteurs de l'Emploi :

- Faire découvrir et visiter son Entreprise
- Valorisation d'un ou plusieurs métiers, domaine d'activité
- Affiner les prérequis et attentes vis-à-vis d'un candidat avec les Acteurs de l'Emploi
- Détection des besoins

Immersion pour l'Entreprise :

- Découverte et visite d'un organisme œuvrant dans le champs du Handicap avec un représentant de l'Entreprise

mise en œuvre d'un **lien opérationnel** vous permettant de **concrétiser des actions** en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Organisations de rencontres sur 1 demi-journée ou une journée

Présence d'un conseiller CAP EMPLOI, un conseiller Pôle Emploi, un conseiller Mission Locale et la chargée de Mission Handicap

Les Ateliers Coaching

Objectifs 2018 : 4

Co-Animés avec des RH et Dirigeants d'entreprise :

- Simulation d'entretiens
- prise de contact
- découverte d'un secteur d'activité
- découverte d'un employeur qui recrute
- Coaching coup de pouce
- Etc...

La Mission Handicap propose :

- Une co-construction du thème en fonction des besoins émergents
 - Découverte de futurs candidats
- Venir **apporter son expertise** en matière de recrutement, de gestion des RH et de politique handicap

Durée : 2 heures de Coaching

En Collectif : 3 à 10 personnes

Les RDV en Entreprise en Binôme Agefiph et Medef

Co-Animés avec une référente L'Agefiph
par département :

Pour L'Ain : Laurence-Elsa Garnier
Chargée d'Etudes et de Développement

- Conseil individuel et personnalisé

Présentation de l'Offre de Service du Medef de l'Ain :

- Les actions de la mission Handicap
- Les synergies possibles

Les Réunions Territoriales de Présentation de l'Offre de Service de L'Agefiph et des Actions de la mission Handicap du Medef de L'Ain

Co-Animés avec L'Agefiph :
Une référente par département

Pour L'Ain : Laurence Elsa-Garnier
Chargée d'Etudes et de Développement

Fréquence :

Une réunion par département

Je vous remercie pour votre écoute.

Je reste disponible après la Réunion pour échanger

Ophélie Casimiri

ocasimiri@medef-aura.fr

04 88 77 94 42