

FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP

Mon rôle, les enjeux pour mon entreprise

La désignation d'un référent handicap est **un atout pour toute entreprise qui souhaite mettre en place un plan d'action sur le handicap et améliorer sa réponse à l'obligation d'emploi**, notamment dans le cadre actuel de la réforme de cette obligation (obligation pour celle de plus de 250 salariés d'en nommer un).

Pour le référent handicap, cette mission vient souvent **en complément d'autres activités**. Il est donc indispensable **d'avoir les repères, les outils** mais aussi de **créer un réseau** pour mener à bien cette mission.

Cette formation de 2 jours non consécutifs, **alliant apports théoriques et exercices pratiques**, vise l'appropriation du cadre juridique et des **notions clés de compréhension du handicap** afin de vous permettre d'appréhender votre rôle de Référent Handicap : **missions, positionnement, acteurs, leviers...** Les expériences des formateurs et les échanges avec le groupe vous aideront à **construire et développer un plan d'actions adapté à votre entreprise** et peut-être aussi à résoudre les problèmes rencontrés.

PROGRAMME

JOUR 1

- Définir la notion de handicap.
- Se familiariser avec le cadre juridique (DOETH, bénéficiaires et leurs caractéristiques, aides disponibles...) et les enjeux de la réforme en cours.
- Détailler les grands champs d'actions : recrutement, maintien en emploi, sensibilisation, collaborations avec le secteur adapté et protégé.
- Appréhender les différentes typologies de handicap et leurs conséquences dans l'emploi.
- Positionner la fonction de référent handicap dans l'entreprise : son rôle, ses enjeux, son réseau et ses moyens d'action.
- Définir et mettre en place des actions concrètes adaptées à la situation de son entreprise et à son objectif.

JOUR 2

- Être en capacité d'accompagner les managers et les collègues d'une personne handicapée.
- Communiquer sur le handicap, la RQTH...
- Échanger sur les actions initiées, les difficultés rencontrées et rechercher des solutions.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser le cadre législatif du handicap au travail et de l'OETH.
- Avoir une vision globale sur la situation de l'emploi des travailleurs handicapés.
- Tenir la fonction de référent handicap en entreprise : connaître son rôle et ses enjeux.
- Identifier ou mieux connaître les acteurs internes et externes à l'entreprise pour constituer un réseau.
- Grâce aux apports de la formation et aux partages d'expériences avec le groupe, mettre en place un plan d'actions concrètes et adaptées.



FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP

Mon rôle, les enjeux pour mon entreprise

DESTINATAIRES

- Toute personne en charge d'une mission de Référent Handicap
- Direction, Fonctions RH, Encadrement, Encadrement Intermédiaire, Préventeur, Assistante sociale, Infirmière, Médecin...

PRÉREQUIS

- Aucun

APPORTS THÉORIQUES ET PRATIQUES

- Interactivité prenant en compte les préoccupations des participants.
- Cas pratiques, jeux de rôle et échanges d'expériences à partir des expériences du formateur et du vécu des participants.
- Une documentation complète et des outils seront remis aux participants

DATE 2020 ET DURÉE DE LA FORMATION

2 journées, de 9h00 à 17h00 – 14 heures

Medef Isère : Jeudi 2 Avril et Jeudi 28 Mai

Medef de l'Ain : Jeudi 9 Avril et Jeudi 11 Juin

TARIF

800 €

LIEU

À définir :

Formation proposée en partenariat
avec l'organisme de formation du
Medef Auvergne Rhône-Alpes

I P R A

**Interprofessionnelle
Auvergne-Rhône-Alpes**

n° de déclaration d'activité : 82 69 13801 69